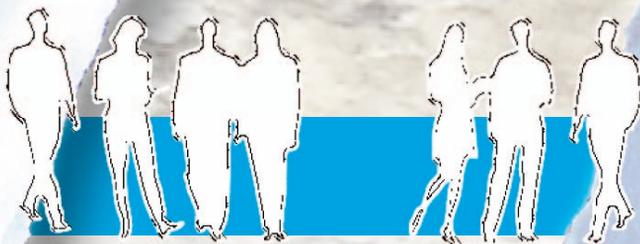


16^{èmes} Journées Nationales
d'Etudes des Cadres de Santé

Il n'y a pas
de «bien être»
sans «bien faire»¹
De la prise en considération
de la qualité du travail
dépend la performance
humaine, sociale
et économique



Judi 12 et vendredi 13
Janvier 2012
Le Corum

Salle Pasteur - Montpellier

¹ Y. CLOT

Le travail à coeur. Pour en finir avec les risques
psychosociaux, La Découverte, coll.
«Cahiers Libres», 2010



Il n'y a pas de « bien être » sans « bien faire »¹

De la prise en considération de la qualité du travail dépend
la performance humaine, sociale et économique

Dans la continuité des Journées Nationales d'études des Cadres de Santé 2011, il s'agit de mettre en perspective l'analyse que nous faisons de la réalité du travail aujourd'hui, pour aller au-delà de la souffrance et de l'inquiétude provoquées, sans les nier, et interroger notre « pouvoir d'agir » là où nous exerçons. Les événements de ces dernières années, mis en évidence par les médias, nous montrent à quel point les femmes et les hommes toutes catégories professionnelles confondues peuvent être malades du travail. Plusieurs rapports sont réalisés, en 2008 à la demande du ministre de la santé et du travail et en 2010 à la demande du premier ministre. Ces rapports font état de l'augmentation inquiétante de troubles musculo-squelettiques et autres pathologies professionnelles, révélateurs d'une insatisfaction au travail qui n'a cessée de s'aggraver ces dernières années. L'ampleur des maladies du travail secoue les professionnels, les entreprises, les pouvoirs publics, par le coût humain, économique et social, que cela représente. La centralité du travail dans la préservation de la santé des professionnels et de la performance est capitale. C'est parce que le travail est constructeur d'identité qu'il peut être aussi destructeur. Prendre en considération le travail et ses exigences devient alors un enjeu majeur pour l'encadrement.

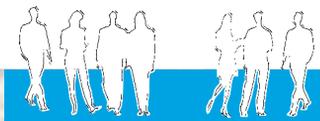
Pourquoi en sommes nous arrivés là ? Pourquoi n'abordons nous le travail, aujourd'hui, que sous le prisme de la souffrance ? Ce phénomène ne touche t'il que les fragiles, les vulnérables ? Qui doit-on soigner : le travail ou les individus ?

En qualité de cadre, comment détecter ou repérer les signes et événements liés au travail qui mettraient les professionnels en danger ou en souffrance ? Comment les accompagner ? Comment ne pas devenir soi-même à l'origine des « maux » des salariés (par nos modes de management par exemple) ? Comment ne pas subir, aussi, les effets d'une utilisation de ce phénomène pour nous mettre en difficulté ? Comment devenir des sentinelles au quotidien, en ayant le souci de l'autre ? Comment rester en santé au travail afin que ce dernier nous permette, comme à ceux que nous encadrons, de s'accomplir en le réalisant ?

La question du comment, se pose, non pas pour trouver une solution toute faite « clef en main », mais plus pour envisager un « pouvoir d'agir » au sens de Yves Clot², en micro, au plus près de l'activité et de ceux qui la font, malgré l'idéologie sous-jacente !

Il ne s'agit pas de voir le travail sous un seul angle, qui nous conduirait à le penser et à le ressentir comme uniquement de la souffrance ; il s'agit aussi, de l'envisager comme un enjeu de cohésion sociétale et sociale pour lequel il existe des alternatives possibles. Ces dernières ne sont peut-être pas visibles aujourd'hui, mais chacun peut les faire émerger par le développement de regards pluriels et par l'expression de compétences d'encadrement.

¹ Y. CLOT : Le travail à cœur. Pour en finir avec les risques psychosociaux, La Découverte, coll. « Cahiers Libres », 2010



² Titulaire de la Chaire de Psychologie du travail et clinique de l'activité du CNAM, Paris



Jeudi 12 Janvier

8h 15 Accueil des participants

9h 00 Ouverture des journées

9h 15 - 10h15

Avant-propos du Directeur Général

Philippe DOMY,
Directeur Général du CHRU de Montpellier.

Pause

10h45 - 12h15

Modernisation du travail
et précarité subjective

Danièle LINHART,
Sociologue au CNRS, Membre du CRESPPA,
Enseignante Paris 10 Nanterre.

Pause déjeuner

14h15 - 15h15

La parole des cadres :
Rendre compte du travail : pour
quels enjeux ?

Marie-Jo BERNARD et Hervé BARRAU,
Cadres de santé bloc opératoire et réanimation
CHRU de Montpellier.

Pause

15h45 - 17h15

Travailler à armes égales.
Souffrance au travail comment réagir ?

Nicolas SANDRET,
Médecin inspecteur du travail direction du travail
Ile de France, Attaché à la consultation
de pathologies professionnelles CHIC de Créteil.

17h15 - 18h15

Présentation d'ARTES (Analyse,
Recherche sur le Travail et Essais).

Association de cadres formés au master
analyse du travail (DC10 CNAM Paris).

Vendredi 13 Janvier

9h00 - 10h30

Bel ouvrage et sale boulot :
quelle reconnaissance du travail ?

Dominique LHUILIER,
Professeure Emérite des Universités-CNAM,
Centre de recherche sur le Travail
et le Développement.

Pause

11h00 - 12h30

L'accompagnement des professionnels
qui font ces métiers de
l'humain : Enjeux, défis et limites

Maëla PAUL,
Docteure en Sciences de l'Education,
Praticienne chercheur (fondamentaux de l'accompa-
gnement), Maître de conférences qualifiée,
Universités Nantes, Angers, Tours.

Pause déjeuner

14h00 - 15h30

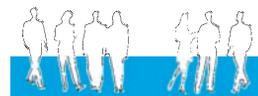
Est-il encore permis d'imaginer
Sisyphes heureux ?
Le travail du care à l'épreuve de la T2A

Philippe SVANDRA,
Cadre de santé, Docteur en philosophie, Formateur
consultant Pôle formation, CH St Anne Paris,
Maître de conférences associé Université
Est Marne-la-Vallée.

Clôture des journées

Modérateur :
Marie-Paule VALEIX,
IFCS - CHRU de Montpellier.

Par demi-journée, une pause est prévue pour restauration,
visite du stand librairie et séances de «toucher relaxant».



Public

Cadres de Santé, Cadres hospitaliers, Cadres Médico-Sociaux,...

Inscription

Utiliser le bulletin ci-joint à adresser à :

Institut de Formation des Cadres de Santé

1146, avenue du Père Soulas - 34295 MONTPELLIER Cedex 5

Tél : 04 67 33 88 70 - Fax : 04 67 33 08 52

Email : cfph-ifcs-sec@chu-montpellier.fr

N° d'agrément CHU : 9134P083334

Tarifs

285,00 € les 2 jours - 200,00 € 1 jour

Tarifs spéciaux pour groupes et étudiants, nous consulter.

Comité d'organisation

Elisabeth AVEROUS,

Elisabeth BRAUER,

Grégory MYKOLOW,

Françoise PARRON,

Frédérique SAINT-ARNOULD,

Frédérique THOMAS,

Marie-Paule VALEIX,

Formatrice IFCS, CHRU de Montpellier

Directrice IFCS, CHRU de Montpellier

Cadre de Santé, Secteur psychiatrique

CHRU de Montpellier

Secrétaire IFCS, CHRU de Montpellier

Directrice des Soins, CH Mas Careiron, Uzès

Formatrice IFSI, CHRU de Montpellier

Formatrice IFCS, CHRU de Montpellier

Responsable pédagogique des journées

Web

Plaquette et bulletin d'inscription sur les sites :

www.cefec.fr et www.chu-montpellier.fr/fr/ecole-cadres.jsp

Les actes des journées figurent dans la rubrique

«Autres travaux de recherche».

